

**POKOK-POKOK MATERI
PP NOMOR 53 TAHUN 2010
TENTANG
DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
DEPUTI PENGADAAN, KEPANGKATAN DAN PENSUN**

DASAR-LANDASAN

1. YURIDIS

Ps1 29, 30 UU No. 8/1974 jo UU No. 43/1999



Dgn tdk mngurangi ketentuan dlm ppu pidana, u/
mnjamin tata tertib dan klancran pelaksanaan tugas,
diadakan peraturan Disiplin PNS



Ditetapkan dgn PP



PP No. 30/1980



PP No. 53/2010

2. FILOSOFIS

- * PNS Aparatur Negara brtugs mmbrikn playann kpd msy scr prof, jujur, adil, mrata dlm pnyelggraan tgs pemt & pemb
- * Setia dan taat kpd Pancasila, UUD 1945, Neg & Pem, wajib mnjaga prsatuan & kesatuan bangsa dlm NKRI

3. SOSIOLOGIS

- ” PP No. 30/1980 sdh tdk sesuai lg dgn kebutuhan dan perkemb
- ” Pnerapan jenis HD sangat variatif, pelanggan sama, HD brbeda
- ” Pedoman menegakkan disiplin
- ” Paket/bagian dr reform birokrasi
- ” Mewujudkan PNS yg handal, prof, bermoral
- ” Menjamin terpeliharanya tt tertib & kelancran pelaks tgs
- ” Mendorong kinerja, perubahan sikap, produktivitas

DISIPLIN ?



Kesanggupan PNS u/ menaati kewajiban & menghindari larangan yg ditentukan PPU dan/atau perat kdinasan

Apabila tidak ditaati/dilanggar



Dijatuhi Hukuman Disiplin

PELANGGARAN DISIPLIN



Setiap ucapan, tulisan, atau perbuatan PNS yg tdk menaati kewajiban dan/atau melanggar larangan ketentuan disiplin PNS, baik yg dilakukan di dlm maupun di luar jam kerja



KEWAJIBAN DAN LARANGAN

1. Kewajiban dan Larangan (Psl 3 dan Psl 4)

a. 17 Kewajiban (Psl 3) dan 15 Larangan (Psl 4)
(PP 30/1980 = 26 kewajiban dan 18 larangan)

b. Beberapa larangan masih dirinci menyangkut netralitas

2. PNS tdk menaati Psl 3 dan/atau melanggar Psl 4,



Dijatuhi HD

**Dgn tdk mngesampingkan ketentuan
dlm PPU pidana, PNS melanggr
Disiplin dijatuhi Hukuman Disiplin.**



TINGKAT DAN JENIS HD

PP No. 53 Thn 2010

1. TINGKAT RINGAN :

- a. Teguran lisan
- b. Teguran tertulis
- c. Prnyataan tdk puas scr trtulis

2. TINGKAT SEDANG

- a. Tunda KGB slma 1 thn
- b. Tunda KP slma 1 thn
- c. Turun pangkat stingkat lbh rendah selama 1 thn

PP No. 30 Thn 1980

1. TINGKAT RINGAN :

- a. Teguran lisan
- b. Teguran tertulis
- c. Prnyataan tdk puas scr trtulis

2. TINGKAT SEDANG

- a. Tunda KGB paling lama 1 thn
- b. Turun gaji sbsar 1 x KGB paling lama 1 thn
- c. Tunda KP paling lama 1 thn

PP No. 53 Thn 2010

3. TINGKAT BERAT

- a. Turun pangkat setingkat lbh rendah selama 3 thn
- b. Pmindahan dlm rangka penurunan jabt setingkat lbh rendah
- c. Pembebasan dari jabt
- d. PDH tdk atas permintaan sndiri sbg PNS
- e. PTDH sbg PNS

PP No. 30 Thn 1980

3. TINGKAT BERAT

- a. Turun pangkat setingkat lbh rendah paling lama 1 thn
- b. Pembebasan dari jabt
- c. PDH tdk atas permintaan sndiri sbg PNS
- d. PTDH sbg PNS

Tdk Masuk Kerja & Menaati Ketentuan Jam Kerja

Tdk msk krja	Hukuman Disiplin	
5 Hr	Tegoran lisan	
6 - 10 hr	Tegoran tertulis	} Ringan
11 - 15 hr	Prnyataan tdk puas scr trtulis	
16 - 20 hr	Tunda KGB 1 th	
21 - 25 hr	Tunda KP 1 th	} Sedang
26 - 30 hr	Turun pangkat 1 tkt slma 1 th	
31 - 35 hr	Turun pangkat 1 tkt slma 3 th	
36 - 40 hr	Pmindhn - Turun jabt 1 tkt	} Berat
41 - 45 hr	Pmbebsan dr jabt	
46 hr / lbh	Berhnti tdk atas prmintn sndiri / PTDH	

Masuk kerja & Menaati ketentuan Jam Kerja



**Wajib datang, melaksanakan tugas,
Pulang sesuai ketentuan jam kerja**

**Keterlambatan dan/atau pulang
cepat**



7 1/2 jam dikonversi = 1 hr kerja

MENGATUR SCR TEGAS JENIS HD ATAS PELANGGARN TRHDP KWAJIBN DAN LARANGAN

Utk pelanggaran trntu dgn mmprhatikan
dampak planggrn pd :

- ✓ Unit kerja;
- ✓ Instansi;
- ✓ Pmerintah / Negara

PEJABAT YANG BERWENANG MENGHUKUM

➤ **Wewenang Presiden u/ Hukuman Disiplin**

Pindah-turun jabatan; Bebas jabatan; Pemberhentian Dengan Hormat;
Pemberhentian Tidak Dengan Secara Hormat

Bg Es I & jabatan lain yg wewenang pngkat-pembt menjadi wwnang Pres

➤ **Wewenang Pejabat Instansi Pusat**

✓ PPK Pusat

✓ Pejabat struktural es.I s/d Pejabat struktural es.IV

➤ **Wwnang Kepala Perwakilan RI**

➤ **Wwnang Pjbt Instansi Daerah :**

✓ PPK Daerah Prov s/d Pjbt strukt es V

✓ Gubernur

✓ PPK Daerah Kab/Kota s/d Pjbt strukt es V

PNS di lingk, DPK, DPB di lingk / ke luar Inst Induk
Apabila tdk trdpt Pjbt ybw menghukum,
menjadi kewenangan pjabat yg lbh tinggi/diatasnya

Dgn PP No. 53 Thn 2010 :

- Tdk perlu ada Kept PPK u/ pndlegasian wwnang
- PP tlh mndlegasikn kpd smua pjbt strukt

➤ Pjbt ybw mnghukum wajib mnjatuhkn HD kpd PNS yg mlanggar disiplin

➤ **Apbl tdk mnjatuhkn HD**



- ✓ Pjbt tsb dijatuhi HD oleh atasan
- ✓ HD = HD kpd PNS tsb
- ✓ Atasan jg menjatuhkan HD kpd PNS yg melanggar disiplin

Dlm rangka kelancaran pemriksaan, PNS diduga melakukan pelanggaran disiplin, kemungkinan dijatuhi HD tingkat Berat



Dpt dibebaskn sementara dr tgs jabtnya oleh atasan langsung



Tetap diberikan hak-hak kepeg



S/d ditetapkan keputusan Hukuman Disiplin

BEBERAPA PRINSIP :

a. Pemanggilan dan Pemeriksaan

- ✓ PNS diduga melanggar disiplin, dipanggil secara tertulis u/ diperiksa o/ atasan langsung, dibuat dalam BAP
- ✓ PPK/Pejabat lain yang ditunjuk dapat membentuk Tim Pemeriksaan apabila ancaman HD tingkat Sedang/Berat
- ✓ Pemeriksaan secara tertutup
- ✓ Dapat meminta ketidakhadiran orang lain
- ✓ Apabila menjatuhkan HD kewenangan :
 - * Atasan langsung, yaitu wajib menjatuhkan HD
 - * Pejabat yang lebih tinggi, atasan langsung melaporkan secara hierarki disertai BAP

- b. Apbl pd saat diperiksa, PNS tsb trnyata mlakukn bbrp planggran disiplin, hnya dijatuhi satu jenis HD yg terberat
- c. PNS yg pernah dijatuhi HD kemudian mlakukn pelanggaran disiplin yg sifatnya sama, dijatuhi HD yg lbh berat
- d. PNS tdk boleh dijatuhi HD 2 x atau lbh utk satu planggran disiplin

Mengatur durasi waktu :

**u/ pmanggihan, penyampaian kepts, pngajuan
upaya admstratif, tnggapn dan kepts atas
kberatan**

UPAYA ADMINISTRATIF

1. Keberatan → kpd atasan pjbt ybw menghukum
2. Banding Administratif → kpd Bapek

Tdk Dapat Diajukan Upaya Admtratif,
HD yg dijatuhkan o/:

- a. **Presiden**
- b. **PPK** u/ HD: Tkt Ringan; Sedang; Berat brupa :
1) Turun Pangkat 3 thn; 2) Pindah-Turun Jabt; 3) Bebas Jabt
- c. **Gubernur** u/ HD Berat brupa: Pindah-Turun Jabt; Bebas Jabt
- d. **Kepala Perwakilan RI**
- e. **Pjbt ybw menghukum** u/ HD Tkt Ringan

Atsan Pjbt ybw menghukum wajib mngambil kepts
atas kberatan dlm waktu **21 hari kerja**



Apakah :
memperkuat; memperingan; memperberat;
atau membatalkan HD



Sbelum mngambil kepts atas kberatan, Atsan Pjbt ybw
mnghukm (yg mnerima kberatan) dpt mmanggil/mminta
ket dr :

- " Pjbt ybw menghukum;
- " PNS yg dijatuhi HD;
- " Pihak lain yg dipandang perlu

Apbl lewat 21 hr krja Atsan pjbt ybw mng hukum (yg
mnerima kberatan) tdk mngambil kepts atas kberatan
Kepts HD yg dijatuhkan pjbt ybw menghukum **BATAL**
DEMI HUKUM

Dgn PP ini diharapkan:

- PNS senantiasa dituntut keteladanan termasuk o/ masyarakat.
- Setiap PNS diharapkan mengetahui mana yg patut dan tdk patut dilakukan
- Setiap atasan hrs dpt menjadi contoh yg baik bg bawahan
- PNS aplgi Pejabat, seharusnya tdk perlu dgn ancaman sanksi supaya disiplin
- **Ketaatan bukan karena ada ancaman sanksi**

Tujuan suatu Peraturan akan tercapai, apbl ada niat/kemauan utk melaksakn dgn baik, tdk semata-mata trgantung pd ksempurnaan/adanya ancaman sanksi pd Peraturan tsb.

Suatu Peraturan yg sangat sempurna, apbl tdk ada niat/kemauan utk melaksanakannya, hasilnya akan tetap tdk baik.

Sebaliknya

Suatu Peraturan yg kurang sempurna, apbl ada niat/kemauan utk mlaksanakan sesuai maksud dari Peraturan tsb, hasilnya akan baik

Pada akhirnya,
diperlukan :

KOMITMEN !!

Terima Kasih
Semoga Bermanfaat